

ジェイアールバス東北本部

〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡1-4-3 JR東労組仙台地方本部内

NTT:022-297-0155 JR:031-3981~3983

発責：佐藤 秀一 編集：情宣部

第25号 2024年3月22日

申5号「2024年度賃金引上げ等に関する申し入れ」

第2回交渉を行う! ②



満額回答!!

主な職場の声



人材確保

- ✓ 白沢・七北田みんな辞めていく。辞めた人全員、交通局に行っています。原因は明らか。ベアと受託加給。若い人のこと考え魅力ある職場にして下さい。
- ✓ 待遇が悪いから人材流出していると思います。
- ✓ 近年の退職者の多さと新規採用の無さの要因を考えた時、退職者は建前で話されているが本音は賃金の少なさを話されている。やはり魅力のない給料では今後、更に退職者も増え、新規採用の無いと思われる。今ここで大幅なベースアップをしないと雇用の確保もままならず、今後5年10年後の会社の存続が危ぶまれる。我々も協力する点は協力するが、会社も努力してもらわないといけないと思う。若い人材を確保するためにも。
- ✓ 同業他社よりは良いのかもしれませんが、人材は集まって来ていません。交通局も上げると聞いています。物価上昇分以上の賃上げを期待しています。
- ✓ 国・地方とも、政労使会談が行われ、持続可能な社会を目指し賃上げを行うと聞きました。東北のバス会社のリーディングカンパニーと入社の際聞きました。その名に相当する回答を待っています。
- ✓ 会社存続のためには人材確保・定着が欠かせない。
- ✓ どんなに求人出しても現職が辞めてしまえばは人員の増加と定着は見込めません。まだまだマンパワーが必要な仕事だからこそ、賃上げで人材確保を。



会社を持続させるためにも**人材確保・定着を!**

全組合員の声で要求を実現し

物価高でも安心して働ける職場をつくり出そう!