

ジェイアールバス東北本部

〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡1-4-3 JR東労組仙台地方本部内

NTT:022-297-0155 JR:031-3981~3983

発責：佐藤 秀一 編集：情宣部

第16号 2024年2月15日

「人事制度改革」及び「バス運転者の改善基準告示改正」に伴う 規程の新設及び一部改正について説明を受ける！①

2月7日、バス東北会社より、定年後65歳までプロパー社員に準じた処遇により雇用される「エルダー社員制度」や「新規採用のプロパー社員化」「等級制度の廃止及び技術専任職の職務手当新設」また、2024年4月1日施行のバス運転者の改善基準告示の改正に伴う規程の改正について説明を受けました。

人事制度改革のポイント

- ①定年後65歳までプロパー社員に準じた待遇で就業する「エルダー社員」区分の新設
 - ②プロパー社員での新規採用（社会人経験者）を開始。契約社員（59歳以下）に対しては、希望によりプロパー社員に移行する
 - ③等級制度の廃止と、5つの区分とする昇進制度の導入
 - ④技術専任職に対する職務手当の新設
- ※64歳までの契約社員には、毎年意思を確認して65歳までのプロパー・エルダー社員への移行を従える

【社員区分イメージ】

入社当初	入社後	60～64歳	65歳～
契約社員	プロパー社員	契約社員	契約社員 (短日選択可)
なし	1～10等級	なし	なし

改正

プロパー社員	契約社員 ※	エルダー社員	契約社員 ※	契約社員 (短日選択可)
係職→指導職→主任職→主幹・技術専任職				

※64歳までの契約社員には毎年意思を確認し、プロパー・エルダー社員への移行も可能

【エルダー社員区分】

社員区分	雇用期間	異動	基本給		賞与	諸手当								
			給与	基本給月額		乗務手当	扶養	職務	技能	特勤	別居	住宅手当上限	定期昇給	退職手当
エルダー社員	定年後65歳まで	原則なし	月給制 当月払	160,800円～ 181,100円	プロパー社員基準	約2～3万	○	○	○	○	○	2.1万～5万	×	×
契約社員	1年毎	なし	日給制 翌月払	約151,000円	2023年度支給額 3.95倍+8倍	約5万	×	×	×	×	△	1.5万	×	×
プロパー社員	定年60歳	あり	月給制 当月払	年齢・職能による	2023年度支給額 4.7倍+8倍	約2万～5万	○	○	○	○	○	2.1万～5万	○	○

【エルダー社員の基本給等】

定年時職位	係職 (現1・2等級)	指導職 (現3・4等級)	主任職 (現5・6等級)	主幹B・技術専任B (現7・8等級)	主幹A・技術選任A (現9・10等級)
基本給	160,800円	164,100円	167,400円	174,100円	180,100円
職務手当	※プロパー社員賃金規程に準ずる				