



JR東労組仙台

East Japan Railway Workers' Union SENDAI
東日本旅客鉄道労働組合仙台地方本部

発行者: 佐々木克之

編集: 情宣部

2024年2月9日 No.41



東北三地本HP

堂々と要求を掲げ、24春闘をたたかい抜こう!

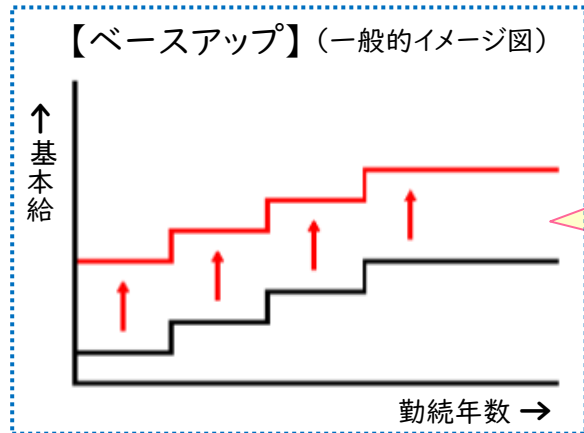
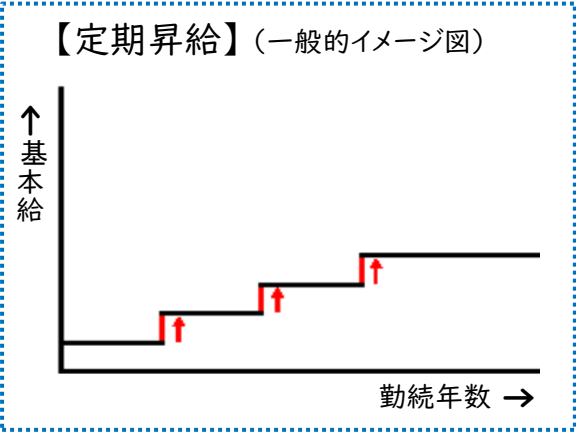
● 定期昇給・ベースアップの必要性

一般的に経験年数が上がるほど労働力の対価も高くなります。経験年数が長いほど物事を多角的に捉え、臨機応変に対処できるようになります。そのような要素などを加味して、毎年賃金上がる仕組みが「定期昇給」です。

一方、物価上昇による「生計費の上昇」や仕事をより短時間・少人数で行えるなどの「生産性向上」などの要素を加味して基本給を底上げする仕組みが「ベースアップ(ベア)」です。ベアは、毎年の春闘でその都度要求し団体交渉を経て決められます。なお、定期昇給がない年齢となった場合はベアでしか賃金が上がりません。



24春闘勝利!



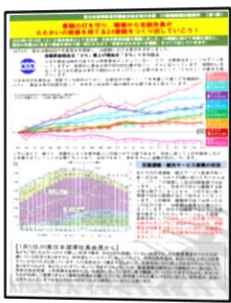
団体交渉で議論!

■ JR東日本の初任給(高卒) ■

2023年 16万5,100円

1987年 10万3,600円

↑ UP!



職場討議資料を活用し

職場から議論を深めよう!



東労組に結集し、要求を実現しよう!