

ジェイアールバス東北本部

第32号 2023年6月8日

〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡1-4-3 JR東労組仙台地方本部内
NTT:022-297-0155 JR:031-3981~3983
発責：佐藤 秀一 編集：情宣部

2023夏季手当

満額回答へ向けた職場の声 ③

労働実感



- ・要員不足で休日出勤を強いられている。要員不足を解消するには魅力的な賃金が必要だ!
- ・人員不足により休みを返上しているのもう少し給料を上げてほしい。
- ・物価が上がる一方です。ボーナスで「助けてください」
- ・去年の退職者が相次いで以来、休みが少なくなつらい。大切な人材を大切にしない会社に未来はない。
- ・休日買い上げ協力を求めるばかりで、運転手に負担増で、見返りが少。
- ・乗務員不足の中、みんなでがんばっているので、会社もこれに忘れてほしい。
- ・会社の要求に散々協力してきたのだから、今年こそ従業員の声にも会社はこたえるべき。
- ・日々安全に重要な業務を遂行しているのに対価が伴っていない。離職が後を絶たないのは何故か。夏季手当満額回答。
- ・ベアはあったが二重生活(転勤)では、まだまだ足りない。
- ・列車代行、二戸への助勤など要員不足の中、買上げなど会社のために協力してきた。2.45ヶ月プラス5万円。満額回答を求める。
- ・いつも転勤・助勤は、ほぼ青森がメイン。2.45ヶ月満額回答で。
- ・人員不足の中での、休みもろくに取れない状況で、助勤・代行・十和田輸送と、身を粉にして働いている私達のことを会社は知っているのか。当然、満額回答でしょ。

夏季手当への期待



- ・みんな頑張っている。期待する回答を!
- ・会社が社員に満額回答するということは、社会へ回答する。貢献するという事です。
- ・過去最大級の回答では納得できません。異次元の回答をお願いします。
- ・5年後・10年後の会社を考え、人材流出を防ぐには、世の中の流れに沿った収入のアップ以外ありません。
- ・2.45か月ボーナスと休みをください。休みが少ない分、ボーナス期待してます。
- ・黒字転換なら無理な要求ではない。社員が次々と辞めていく中で残された社員のモチベーションを上げていくためにも満額を。
- ・黒字なら元の2.45に戻すべき。
- ・ストレスなくモチベーションを上げる回答を求めます。
- ・黒字化は我々が頑張った結果だ。手当で還元するのは当たり前!
- ・過去の回答は働き度に対して納得のいく数字ではない。今回の回答に期待している。
- ・人材流出を防ぐためにも満額回答を求めます。
- ・組合員・社員が頑張って達成した黒字です。還元を求め!
- ・黒字化したのは全社員が必死で会社のために頑張った結果なので、そろそろ社員に還元してもいいのでは。他のバス会社また異業種から人材を確保するためにも満額回答は最低条件。