

# ジェイアールバス東北本部

第25号

2023年3月24日

〒983-0852 仙台市宮城野区榴岡1-4-3 JR東労組仙台地方本部内  
NTT:022-297-0155 JR:031-3981~3983  
発責：佐藤 秀一 編集：情宣部

23春闘



## 組合員・社員の切実な声！

### ③人材流失・人材確保について

- ◆給料が安いから人が入ってこない！
- ◆社員の流出が止まらないのは、将来に危機感を持っているからだ。
- ◆家族からは転職をすすめられる。でも、この会社にいたい。
- ◆物価が上がり、給料が上がらないのは、給料を減額されているようなもの。これでは人が集まるどころか、辞めていく人が増える。
- ◆やっぱりジェイアールバスに残って良かったと思えるような回答を。
- ◆魅力ある会社になれば人材流出は止まらない。
- ◆最大の問題である要員不足を解決するには賃上げを行うしかない。社員に求めるだけ求めて、何も出さないというのは会社に対する信頼失墜となり共倒れである。この会社にいたい。そのためにも賃上げを！
- ◆労働者不足で人の奪い合いとなっている。他業種から誘われている。今回、大幅な賃上げをしなければ大変なことになる。



### ④会社への訴え

- ◆他企業では初任給の増額や賃金の引き上げをしている。当社も公共交通を担う私たちのことを考えていただきたい。社員がいなければバスは動かせません。
- ◆コロナ禍でも組合員と社員の奮闘があったから乗り越えられた！過去に社員に還元してこなかったのが今回は良い機会だ。
- ◆4年連続ベアゼロ、今年分プラスし5年分のベアでやっと物価高に対応できるかもしれない。世の中に逆行しないでほしい。
- ◆休日買い上げなくても働ける職場と賃金を。
- ◆若い人にバス運転の楽しみや、やりがいを知ってもらうには好待遇の賃金をジェイアールバスから率先してお願いします。
- ◆会社を守るために社員のことを親身に考えてほしい。そうなれば協力します。
- ◆労使で要員不足という難局を乗り越えていかなければならない。社員のやる気は会社の姿勢にかかっている。



組合員・社員の切実な声に、会社は応えるべきだ！



満額回答！！

家族の生活を守るため、要求実現に向けて最後まで全組合員の力を結集させよう！