

生活実感・労働実感にもとづく

Part2

会社回答に対する声

1,000円～3,000円の低額相場、会社からの慎重発言から、社内世論を変えてきてのこの額は成果とを感じる。しかし、労働者的に納得はいかない！これまでの働き度を踏まえると納得いかない。また、ここにきて格差ベアを行ってきたことに怒りを感じる！

職責で、物価は違うのだろうか？ベアなんだから一律に分配するべきだ。これまで、会社をつつてきたエルダーの先輩にも失礼だ。本当に恥ずかしい会社。情けない判断力、未曾有の物価上昇でも出さないでいつだす？

要求したからこそこの今回の会社回答。職責で格差があるのにベアでも格差が発生するのはおかしい。（格差が出るなら）離職者が増えている中、若手にプラスの方が良いと思う。再申し入れに関しては、これまでパフォーマンス的な感じもあったが、今回は明らかに低いし納得していない人も多いと思うので、有りだと思ふ。

…コロナ前の収益と比べられたら…そりゃ当分経営環境は苦しいって言い訳！ジョブローテーションだって言って無理やり希望しない箇所への配置転換やったり…施策だって言って企画業務やらせたり…体調崩して休職したりでそりゃ離職者も増えますよ。

掲示板を見て書いている意味が分からない。モデルケースを見て皆このくらい上がるのかと思った。何で会社はしっかりと説明しないのかと思った。

相変わらず世の中とズレた認識をしていて企業としてなんの期待も持てない状態になっていると感じる。新聞報道等では組合要求以上の回答をしているという誤魔化し方をし、社員はあくまで黙って言うことを聞く駒になれ、という意図が見える。

会社回答への率直な声を教えてください！