

なぜ
なに

労働協約

就業規則

労働協約

就業規則

その1

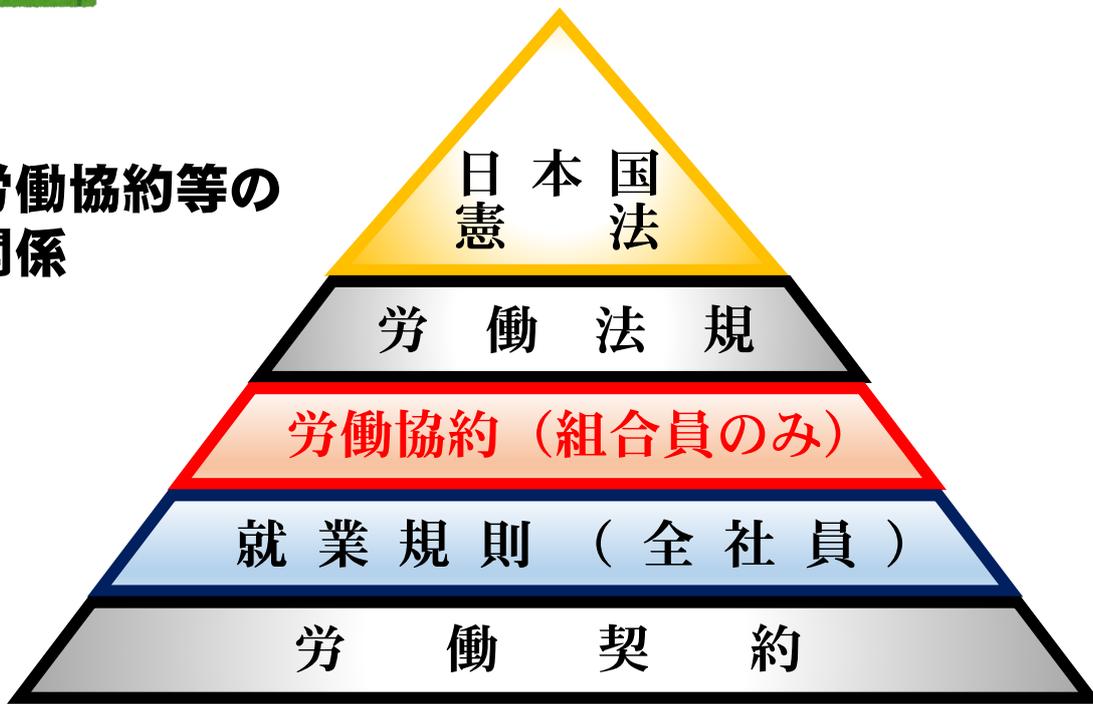


Q. 集会で労働協約ってよく聞くけれど、
就業規則と何が違うの？



A. 言葉だけだと分かりにくい部分だよね。
まずは労働協約と就業規則の関係を見てみよう！

労働協約等の
関係



高

優先度

低

私たち JR 東労組組合員の労働条件は、JR東労組と会社が書面で取り交わした【労働協約】で定められています。また、労使間の取扱いに関する協約第1章総則第2条第2項には、「就業規則その他これに準ずる諸規定が、労働協約に抵触する場合は、その抵触する部分については労働協約が優先する」とあります。組合員だけが労働協約によって、就業規則を上回る労働条件で守られている根拠はここにあるのです。

なぜ なに

労働協約

就業規則

労働協約

就業規則

その2



Q. 組合員だけが労働協約で守られているのは分かったけれど、まだ実感が沸かないな…

A. じゃあ実際にどういう時に、労働協約によって組合員だけが守られるのかを見よう！



解 雇 に つ い て

就業規則（一部抜粋）

第42条 会社は、社員が次の1に該当する場合、解雇する。

(5) 業務量の減少その他経営上やむを得ない理由により、解雇を必要と認めた場合。

労働協約（一部抜粋）

第42条 会社は、**組合員が**次の各号の1に該当する場合、解雇する。

(5) 業務量の減少その他経営上やむを得ない理由により、解雇を必要と認めた場合。

2項 会社は前項第5号の定めを適用する場合、組合と協議する。

就業規則と労働協約をしてみると、赤字部分が就業規則にはありません。赤字部分の意味は、『業務量の減少や経営上の理由により、**組合員を解雇する場合は、労働組合(東労組)と協議する**』ということです。裏を返せば、**労働組合に入っていない社員は、会社により「一発解雇」されるということです。組合に入っていないければ、解雇と言われてしまったら、為す術なく、無職になるのです。組合員か、未加入かの大きな違いはここにあります。労働協約によって、私たちの雇用は守られているのです。**