

## 2022年度年末手当 怒りの声続出! 会社回答を受けて

Part 7



厳しい生活実感、黒字達成でこの数字は  
「がっかり!残念!怒り!」です

この回答は社員の努力を足蹴にする行為だ!

断じて認められません!  
強く抗議します!!

「黒字基調をしっかりと確実なものとして」とは、どうなればそうなるのか!?  
なぜ、その段階で役員報酬の自主返納をやめるのか!

いくら努力しようが苦勞しようが  
社員を奈落の底に突き落とす会社

この回答では会社を去る人も増えるだろう  
残っても会社に誇りを持たなくなりました!

「勤務・福利厚生等改善し処遇改善してきた」とあるが  
それは何をもって「善」としているのか!?



組合員の奮闘と弛まぬ努力に報いた回答ではない!  
今こそJR東労組に結集しよう!

## 2022年度年末手当 怒りの声続出! 会社回答を受けて

Part8



「最大限の回答」というのなら  
まずは経営者が身を切り報酬を返上するのが筋だ!

黒字化を課題としながら達成したら  
別の理由をつけて出し渋る。  
どうなれば出すのか分からない

離職について「先のことは分からない」と  
あるが、社員には短期・中長期的キャリア  
プランをしめさせておいて、会社は短期的  
なビジョンも見えてないんですか?

ようやくつかんだ「黒字」  
「頑張った良かった」と思ったのにこの仕打ち

覚悟を持った回答とは  
離職者が出てもいいという覚悟か!?

もっと社員の声に耳を傾けてください!  
もっと社員の努力を認めてください  
もっと社員を大切にしてください!



組合員の奮闘と弛まぬ努力に報いた回答ではない!  
今こそJR東労組に加入しよう!