

## 2022 年末手当満額獲得へ!!

### これが職場の声だ!!

### Part8

数年前に家を購入し、ボーナス払いをしている。以前は高かったから良かったが、今は大変だ!

物価上昇に賃金が追いついていない。報道でも、給料が上がっていると言われているが、物価上昇で実質賃金は下がっていると言われていた。騙されてはいけない!

コロナに負けないようにと、感染対策含め、出来ることを全てやってきた。コロナによる休勤対応も協力してきた。

役員報酬 10%自主返納を辞めているなんて、組合が聞かなかつたら全く明らかにしない会社姿勢。一方で、社員は経費削減と言われ、本当に必要なものも買わなくなっている。社員にだけしわ寄せ、押し付けしている。

本体が上がっていかないと、バスにも影響する!

## 支払い能力は十分にある! 組合員の努力に報いるべきだ!!

JR が魅力的な会社だと全く聞かなくなった。一部社会人採用者がブラック企業から来た人だけ。それくらい魅力がないことに危機感を持つべき!

職場では会社施策がどんどん進んでいる。兼務者に対して当初は月2回程度としていたが実際は4回以上駅に行っている。経営幹部は想定出来ていない。

現場に会社幹部が来ても出さない理由しか言わないでしょというのが大半の意見。幹部が来てもモチベーションは上がらない。

会社の見通しの甘さに騙されてはダメ。役員報酬の件は、裏切り。俺たちのカットも戻せ。

組合員から特にも物価高を意識する声が多い。これから頑張ろうと思えるよう声に耳を傾けるべき。

エルダーは寒冷地手当を含め手当もない。ボーナスしかない。多く欲しい。

会社の魅力は賃金だけではない、ということ saying していた。その時と会社のスタンスは何も変わっていない。モチベーションは下がるばかり。赤字の中頑張ってきた報酬というのもまだもらっていない。

人材流出について、能力が発揮できないから会社を辞めると言っている人はいない。会社は現状を把握できていない!