

## 2022 年末手当満額獲得へ！ これが職場の声だ！ Part5

こんなに実感する物価上昇はない。年末手当、出してもらわないと困る。

目に見えて人出が増えている。黒字は私たちが日々努力しているからだ。

電気・ガス・灯油等の光熱費はコントロールが難しく、出費が増えるばかり。社員は個人の内部留保を切り崩して生活を強いられている。会社が内部留保を切り崩せないのは納得できない！

家計が苦しくなるとモチベーションも上がらなくなる。今回こそはしっかり還元して欲しい。

見通しが甘いせいで、赤字になったと考えている。社員の賃金を削って補填するのはナンセンスだ。2年も付き合った社員に、そろそろ還元すべきだ。失われたボーナスは戻らない。今こそ最大限の支払いを！言葉だけでは組合員の生活は満たされない！

### 支払い能力は十分にある！

### 組合員の努力に報いるべきだ！

今の会社に魅力を感じないという若手が多い。今のままであれば若手の人材流失は止められない。

激務なのに賃金は減るばかり…。私達の黒字化の努力に報いるべきだ！

「赤字だから我慢しろ」と黒字化に向けて社員が努力してきたにも関わらず、黒字になっても払えない理由を並べるのではこれまで騙されてきたのかと思ってしまう。会社としての魅力を維持向上しなければ優秀な人材を採用できず、益々魅力のない会社になってしまう！

賃金が据置きされ生活に必要な物資は全て値上げ。業務も忙しく疲弊しています。組合員・社員の苦勞に報いてほしいです！満額で！！

出せる体力があるので「都度の判断」と言うなら出して欲しい。モチベーションに繋がる。

黒字化を目指したコストダウンや交換体制変更により労働強化されていく中でも、私達の努力で安全安定輸送を維持してきた。現在の物価上昇や収入減により生活は更に苦しくなっている。会社は言葉だけでなく満額回答で社員の努力に応えるべきだ！

## 2022 年末手当満額獲得へ！ これが職場の声だ！ Part6

ボーナスが下がっている間に物価が上がって家計は火の車。下がっていた分を出して自分たちを喜ばせて欲しい。

2期連続の黒字なので出せない理由はない。

新型コロナウイルス対策、様々な商品の値上げ、電気代やガソリン代の高騰により支出が大幅に増えている。健康保険や雇用保険など社会保険料も上がり負担が増している。会社は社員の声に耳を傾け年末手当の満額回答をするべきだ。

様々な物価が上昇して家庭の負担が大きくなっている。また、この間、収入増に向けて様々な努力を行っている。会社の収入が増加してきたのは社員の努力の賜物である。年末手当は会社からの誠意ある回答を求めます。

## 支払い能力は十分にある！ 組合員の努力に報いるべきだ！

人件費抑制、物価上昇のなか、黒字を達成したのは社員の頑張りの結果だ！社員の努力を評価しない会社の姿勢にはうんざりだ！！

出せない、出す気がない理由は聞き飽きた。黒字化を実現してきた職場の努力に報いるべきだ！！

円安が進み、物価が上昇し、日々の生活が非常に苦しくなっている。支出は増加しているが収入は目減りしている。会社の業績も良くなってきている今、黒字化に向けて努力してきた社員の声を聞き年末手当の満額回答をするべきだ。

コロナウイルス感染拡大を機に様々な施策を担い、何よりも日々の鉄道の安全を守ってきた。また、黒字化の取り組みも考え、現場から担ってきた。業績も良くなっているのに1番努力・苦勞した我々がなぜ生活が苦しいのだ！支払い能力は十分にある！年末手当満額回答を求めろ！

労働密度↑、収入↓、生活費↑。がんばっても還元がない！！限界です！！モチベーションの維持、納得感には満額回答しかない！