

2022 年末手当満額獲得へ！

これが職場の声だ！

Part 1

物価高騰により生活は苦しくなるばかり！これ以上我慢できない！会社は、社員、家族の声にこたえ満額獲得せよ！

コロナ、物価、地交線問題等の不安材料の中、精一杯努力している。会社は、組合員に満額回答で応えるべきだ。

黒字転換は、コロナ禍の中、社員の弛まぬ努力によってである。今年こそ会社は満額で回答すべきである！

黒字を実現できたのは我々労働者だ！会社の姿勢を許さず満額獲得を！

物価高騰により生活は苦しくなっている。子育て世帯は将来に大きな不安を抱いている。黒字化を実現してきた職場の努力に報いるためにも満額回答を強く求める！

新幹線の乗客はかなり増えている。黒字になっている事実からも、出せない理由はない。

支払い能力は十分にある！ 組合員の努力に報いるべきだ！

収入が目標に届いていないことから努力が足りないというが、高い目標を掲げたのは会社だし、目標を見誤ったのも会社だ。それを社員の努力が足りないというはお門違いだし、出せない理由にするのはナンセンス！

去年だけで年収が60万も下がった。働き度は年々高まっているが、賃金は上がらない。本当にみんな黙っていいの？

賃金はモチベーションに直結する！！

同じ生活をしていても支出はどんどん増えるのに賃金は増えない。これで年末手当が出ないなら会社が黒字になったってちょっとうれしくねー！

「生活実感」「労働実感」に報いて、満額回答を求める！！私たちは、モノでも機械でもない。働く人を大切に会社姿勢と賃金アップでモチベーションの向上を求める！！

兼務や業務の掛け持ちで社員は疲弊している。社員を大切にしない会社は衰えていく。まずは賃金・手当で報いるべき。

2022 年末手当満額獲得へ！

これが職場の声だ！

Part2

仕事だけでなく給料も増やせ！！

ボーナスが激変して家族に苦しい思いをさせている。これが会社の言う社員の幸福ですか？

私たちのやる気はお金です！そのやる気を削ぐ回答だけはやめてください！私たちの生活は円安、物価高等でひっ迫しています。黒字に向けて取り組んでいる私達に向き合う回答を！

私達労働者の努力と苦勞があつての「黒字」生活実感・労働実感に見合った「満額回答」を！！JR東日本グループの魅力が欲しい！

会社に魅力を感じない。社員をただの駒としか扱っていないように思います。施策に取り組んできて会社を良くしようと頑張っている社員に対して、それに見合った対価を支払うべきです。

支払い能力は十分にある！

組合員の努力に報いるべきだ！

国鉄改革以降、労使で世界に冠たる会社を目指して頑張ってきた。結果、様々な議論を経て必要な効率化施策にも協力し今日迄の経済基盤を築いてきたが、一人でやってきたような顔をしてる今の経営陣は、やはりこれまでの苦勞を知らないのでしょうかねえ。労働者を大事にしない会社の未来は知れています。誠意を見せる。賃金、賞与、生活保障を具体化することで会社として苦難を共に乗り切ろうという姿勢を見せてほしい。

物価上昇なのに、2022ベアゼロ！夏季手当2.3カ月じゃ話にならない！しかも2021定期昇給カット！は忘れないぞ！！

そもそも出す気があるのか？本当の狙いは年間ベースを下げることなのでは・・・いい加減、働く者の声に応えろ！みんな、辞めちゃうよ。

一部の管理者の年長者は終わりが近いので、下手に口出ししないようになり、無責任な若手の管理者は自分の評価ばかり気にして保守的で、自分の仕事以上のことはしない。これでは、社員間の気持ちは離れてしまいますよ。人間味を感じられる会社を目指してください。