

JR東労組盛岡

No, 142
2022年 6月2日
東日本旅客鉄道
労働組合
盛岡地方本部

〒020-0045
盛岡市盛岡駅西通二丁目16番31号
発行人 佐々木克之
編集人 情宣部
NTT 019-623-1011 FAX 019-624-0157
JR 033-2238・2239 FAX 033-2230

申28号 2022年6月1日開催 2022年度夏季手当等に関する申し入れ 第2回交渉を行う!

本部に届いた
声の件数は

5,600件以上!

盛岡地本として

266件を集約!

交渉の最後に行った組合の主な主張

- ・3.0ヶ月要求と合わせて**コロナ特別手当の要求が強いことを認識していただきたい。**
- ・業績動向は、損失を計上しているが、社員の尽力で赤字幅を縮小して業績の回復を作り上げたと一致した。
- ・足元は、昨年比では大きく回復している。安全・安定輸送、コロナ対策も含めた結果であると一致できた。
- ・中長期の見通しについては、ご利用の一定の回復を見込み、黒字予想している。
- ・好循環については、労働条件の最たるものは賃金であり、モチベーション向上は重要だと一致してきた。
- ・**業績を回復させ、今の会社を持続させているのは組合員・社員の日々のたゆまぬ努力の結果だ。**
- ・手当は生活給だ。**物価上昇・インフレに直面する中、組合員・社員の生活を考慮するのは会社の責務だ。**
- ・現実と本音に目を背けることなく、受け止め、受け入れるべきだ。
- ・マイナス要素に固執した賃金抑制や言葉で鼓舞するのではなく、**労働条件の最たる賃金で応えるべき。それがモチベーションの維持・向上に結実する。**
- ・JR東日本グループ会社で働く組合員・社員、それを支える家族を大切に、そして魅力ある会社をつくる意味でも、**満額回答を強く求める。**

満額回答を強く求める!

会社の主な回答

- ・**期末手当がコロナ前より大きく減少していることは事実。これによって年収ベースで影響が出ている。医療部門のみなさんは多大なる努力を行っていただいている。**
- ・**人材流出の言葉が議論で出てくること自体望ましいことではない。**会社を退職するのは、それぞれの事情があるが、今の会社の状況を考えた時に原因があるという指摘は謙虚に受け止める必要がある。
- ・2年連続の赤字ということは非常に厳しいものである。
- ・**貴側との議論を通じた施策のスピード感に対する認識は一致している。そこを考慮して期末手当に関して慎重に判断したい。**
- ・生活実感に関する**物価上昇・インフレに関しては、そういった声が強くなるという事は受け止める。**

JR東労組盛岡

No, 143
2022年 6月2日
東日本旅客鉄道
労働組合
盛岡地方本部

〒020-0045
盛岡市盛岡駅西通二丁目 16番 31号
発行人 佐々木克之
編集人 情 宣 部
NTT 019-623-1011 FAX 019-624-0157
JR 033-2238・2239 FAX 033-2230

申28号 2022年6月1日開催 2022年度夏季手当等に関する申し入れ 第2回交渉を行う!

盛岡地本に届いた組合員の声!

いつまでも出せない理由ばかり言わないでほしい。出せない理由の多くは経営責任である。職場の組合員の努力を認め満額回答すべき!	施策を担わないと言っていない! 労働の質は変化している。高まった労働力に応えるべき!	昨年と比べて収益は上がっているの で、社員の賃金を上げるのは当然 だ! 社員の幸せを考える会社である べき。
最近「会社に魅力を感じない」という声が増えてきた。組合員・社員を正しく評価しないからだ! 「定昇4」でごまかすな! 満額回答当然だ!	赤字を理由にするべきではないし、赤字の中、黒字にしようと職場では奮闘している! このままでは赤字を乗り切る前に社員がつぶれてしまう! コロナで濃厚接触者等になり休日出勤も増えている。コロナ手当含めて満額回答すべき!	
現場の努力を見ずに赤字の言葉だけ並べられても説得力がない! 新たな価値を創造する努力をしているのに会社はどこを見ているのか!	コロナ禍、ベア、期末手当低額回答で社員に負担させておいて、企業としての努力が見えない。私たちはロボットではない!	コロナ禍で懸命に増収とサービス向上に努めた組合員に、正当な配分をするべきだ!
会社はコロナ禍で体を張って、仕事をした人に誠意を見せろ! 満額回答すべきだ!	会社からの感謝の言葉は聞き飽きた。会社の赤字脱却のために奮闘する我々に、満額回答で誠意を見せるべき!	エルダー組合員も出向先での業務プラス、培った知識経験を指導育成で粉骨砕身している! 会社に貢献している努力に報いるべき! 満額回答すべき!
業務量が増えるが給料が上がらないのは納得いかない! やりがいが感じられずモチベーションもあがらない! 夏季手当は納得のできる金額を!	この会社は本当に社員の事を考えているのか。一番のモチベーションは「賃金による還元」である! 賃金を上げずにモチベーションを上げろって虫が良すぎるのではないか!	労働者いじめはやめてほしい。物価上昇分は最低限だすべきだ!
会社は増収施策をやっているが、労働者側も金がない。協力したいと思わせる様なやり方や、モチベーションが上がる様な賃金配分をするべき!	「鉄道のご利用はコロナ前には戻らない」と散々言っているが、そんなことはとっくに分かっている! そのために新しい働き方等の施策に愚直に取り組んでいる。出さない理由、出せない理由ばかりを羅列してあきらめさせるやり方はもう古い!	

満額獲得に向けて職場からのたたかいを強化しよう!