

八戸支部 緊急春闘集会

2022度賃金引き上げ等第二回交渉を終え、3月10日緊急集会を開催しました。

組合員の声

- ・コロナも落ち着いてきて、純資産も増えているから払える要素はあるはずだ。経営側が何をしているかみえない。社員にだけ我慢を押し付けるな。
- ・会社は本人の成長がモチベーションと言っているが、物価も上がりそれだけでは生活できない。業務量が増えても要員が増えていないので安心して働ける状況じゃない。
- ・定期昇給4号俸上がるのは1年働いた成果、定期昇給カットは自分たちの成果を会社は見していない。このままだとモチベーションも上がらないので、安全も守れなくなってしまうのでは。
- ・委員会、マイプロ、コストカット、がんばっているのに評価されない。会社は「本人の成長がモチベーション」というが、それは会社じゃなくて自分が決めることだ。
- ・変革2027などで魅力ある会社をつくると言っているが、賃金が低ければ学生には魅力が無い。会社の将来を考えるならば、施策だけでなく賃金も考えた方がいい。
- ・モチベーションは、賃金の上昇で一番感じる。
- ・健康保険が上がり、新幹線通勤者は標準報酬が高いので実質の賃下げだ。
- ・賃金が低いので転職も考えている。今の給料では寮を出たくても一人暮らしはやっていけない。
- ・世間相場、昨年より業績が上がったとして、トヨタ、ホンダ、ニッサンなどは満額出している。JR東日本も業績は上がっている。

八戸支部 緊急春闘集会

第2回交渉を受けて支部緊急集会を開催し、午前の集会(支部情報№60参照)に引き続いて、18時から午後の部を開催しました！

これが現場で働く組合員の声だ！

(組合員の)声を受け止める会社の姿勢。何度も「受け止める」という言葉が出てくる。それは受け止めるというが「受け流す」だ

私たちの生活実感・労働実感、会社は絶対受け止めていない！青年部アンケートで9割が魅力を感じないこの会社は異常だ！

会社が一番大事だという「安心して働ける環境づくり」。賃金以外に一番あるのか？

就職活動したとき、JR東日本は他社に比べて一番月給が安かった。それでも入社したのは年収と福利厚生だ。今はそれが無い

会社の考えに「不透明さ」を感じている。コストカットなどさぞ会社が成し遂げた言い分だがやったのは現場の力だ！

内部留保をもとに収益を上げられない、適切な時期に減便しない。会社は経営ミス of 責任を社員に押し付けている！

安心な職場環境づくりをする会社が、テレビなどどんどん撤去していることに矛盾を感じないのか？

会社が私たちの声を「受け止める」なら要求を飲んでほしい！賃金なら明確にモチベーションが上がる！

魅力的な処遇改善と会社は言うが、ジョブローテーションで希望していない勤務地で頑張っている仲間についてどう思うのか！

会社はこれまでの成果として新幹線通勤とか育休の話を持ち出しているが、それは国の制度によるもの会社の手柄ではない。賃金が低いことが問題！会社は今年の春闘で「昇給係数2を出してあげた」という姿勢。これでは私たちと話がかみ合わない！現場で私たちの声を現場長は正確に会社へとどけているのか？正しく会社に伝えているのはJR東労組だ！

