

# JR東労組盛岡

No, 81  
2022年3月10日  
東日本旅客鉄道  
労働組合  
盛岡地方本部

〒020-0045  
盛岡市盛岡駅西通二丁目16番31号  
発行人 佐々木克之  
編集人 情宣部  
NTT 019-623-1011 FAX 019-624-0157  
JR 033-2238・2239 FAX 033-2230

## 2022年度賃金引き上げ等 第2回団体交渉を行う!

### 「組合員の声を受け止める」

### 申 22 号

### と回答するも、21春闘のスタンスと変わらず!

## JR東労組の問題意識

- 会社のスタンスは、有利子負債を理由に、生涯賃金が減額されている現状を甘んじて受け入れることを求めているのか。会社の現状認識に強く問題意識を持たざるを得ない。
- 労働組合として雇用と利益を守るために企業の発展を目指すというスタンスは変わらない。会社は私たちの労働なしに、持続的な成長を実現できない。賃上げすれば会社の負債も増えるという事だが、会社はこれまで積み上げてきた総資産があるのではないか？
- 職場の努力については「社員1人ひとりの奮闘に感謝」「環境を整える」「賃金が労働条件の最たるもの」と一致している。そのことを踏まえ満額回答で応えるべきだ。世代交代が喫緊の課題の中で人材流出を防ぎ、安全が第一で収益を確保し、経営を持続するためには労働条件の最たる賃金の賃上げが必須だ。
- 昨年の定昇カットの回答に対する強い問題意識や年功賃金型を維持すべきとの趣旨から、協約に基づき定期昇給を実施し、昇給係数4の完全実施を求める。
- コロナ禍の状況においても、賃金維持分を確保し、モチベーションを維持し向上させること。そして別途昨年の定期昇給カット分の支給を求める!



## 7500 件の組合員・社員の声を交渉にぶつける!

## 会社の問題意識

- 社員の皆さんは、新型コロナ感染症への対策等、様々な努力や取り組みをされ、日々の安全・安定輸送、サービス品質向上に取り組んで頂いている。その上で様々な取り組みをして頂いている事に感謝申し述べ。
- 新賃金の基本的なスタンスは、長期にわたる総額人件費に多大な影響を及ぼすという事を踏まえ、足元の状況と中長期的な行動を慎重に勘定し議論する必要がある。その様なスタンスを踏まえて考えると、今回の要求に関しても、極めて慎重に判断しなければいけない。
- 組合側の現状に対する考え方や、いただいた声は受け止める。
- この間、コロナの厳しい状況も踏まえて、これから大きな施策などが控えている中で、社員の声を様々な形で丹念に拾い上げてきている。この間、東労組とは様々議論してきたが、施策一つとってもスケジュール感を持って進めてきていただいていると認識している。
- 早期合意を目指して、スケジュール感を持ちつつ、しっかり回答日目指して判断していきたい。

## 満額回答を求め、職場のたたかいを更に強化しよう!

# JR東労組盛岡

No. 82  
2022年3月10日  
東日本旅客鉄道  
労働組合  
盛岡地方本部

〒020-0045  
盛岡市盛岡駅西通二丁目16番31号  
発行人 佐々木克之  
編集人 情宣部  
NTT 019-623-1011 FAX 019-624-0157  
JR 033-2238・2239 FAX 033-2230

## 2022年度賃金引き上げ等 第2回団体交渉を行う！



### 7500件の組合員・社員の声

### 申22号

### を交渉にぶつける！①

#### 賃金を引き上げてモチベーションを向上させるべきだ！

##### 東労組の主張

昨年の定期昇給カットと期末手当の減少でモチベーションは下がっている。転職活動を始めるといった声もある。東労組の調査では今年度100名を超える若年退職者が出ている。青年部アンケートでも63.7%が「転職を考えた事がある」と述べている。

##### 会社の主張

賃金が労働条件の最たるものと認識しているが、一番大事なことは「社員が安心して働いていただける環境づくり」と考える。企業の成長を生み出し、還元できる好循環をつくり出していきたい。

#### 過去最高の働き度だ！黒字化への努力に応えるべきだ！

##### 東労組の主張

例年以上に大雪に対する異常対応を行い、その中で安全・安定輸送のために最新の注意を払い作業してきた。コストカットによって駅庁舎内や休憩室の時計の廃止、テレビの撤去がされ仕事のしづらい環境の中で業務を担ってきた。作業ダイヤの合間で券売機や駅舎の除菌を行い、感染者がふえている中でも安全・安定輸送、サービスの提供を行ってきた。

##### 会社の主張

社員の尽力を受け止め、考慮する要素の一つとして慎重に判断していく。

#### 定昇カットで収入減！厳しい生活実感だからこそ満額回答を求める！

##### 東労組の主張

生鮮魚介や果物の食料品や、光熱費など軒並み値上げがされ生活は厳しい。原油価格高騰で、電気料金の値上げになる。また JR 健保の値上げによって毎月約 1,500 円の値上げになる。生活が安定しているからこそ安心して働ける環境になる。

##### 会社の主張

物価上昇も考慮する要素の一つとするが、それだけで賃上げとはならない。会社としても安心して利益を生み出せし現状を打破して、成果を還元できる好循環をつくり出していきたい。

## 満額回答を求め、職場のたたかいを更に強化しよう！

# JR東労組盛岡

No. 83  
2022年3月10日  
東日本旅客鉄道  
労働組合  
盛岡地方本部

〒020-0045  
盛岡市盛岡駅西通二丁目16番31号  
発行人 佐々木克之  
編集人 情宣部  
NTT 019-623-1011 FAX 019-624-0157  
JR 033-2238・2239 FAX 033-2230

## 2022年度賃金引き上げ等 第2回団体交渉を行う！



### 7500件の組合員・社員の声

### 申22号

### を交渉にぶつける！②

#### 昇給係数「4」で定期昇給を完全実施するべきだ！

##### 東労組の主張

定期昇給は業績動向に左右されない性質である。デジタル技術の進展にも対応し、これまで以上の対応が求められる中、組合員・社員は1年経験を積み上げ労働力の価値が向上している。

##### 会社の主張

昨年度の定期昇給は2カットではなく、ベアを含めた中での引き上げである。定期昇給やベアは賃上げである。長期的にわかる総額人件費に与えることなので総合的に判断したい。

#### 昨年度の定期昇給カット分を別途支給すべきだ！

##### 東労組の主張

昨年度 JR 他社は定昇カットをしていない。定昇カットの姿勢には不信感が募っている。青年部アンケートでも95%が「定昇カットに満足していない」と回答している。

##### 会社の主張

不信感、魅力を感じないという主張を頂いた。現状が良いとは考えてない。持続的な発展が出来るように好循環を生み出したい。

#### 第2基本給は役割を終えた。凍結すべき！65歳定年制が必要だ！

##### 東労組の主張

- ・第2基本給はJR発足時に、8万人以上いた社員退職金抑制が目的であった。現在社員は5万であり役割は終えている。定昇カットで更に退職金の水準は低くなっている。内部留保金もあり会社の蓄えは十分にある。
- ・人材確保や技術継承、65歳が年金開始年齢であり安定した生活を送るためにも65歳定年制は必要だ！

##### 会社の主張

- ・退職金は人件費に多大なる影響を及ぼす。退職金の水準は他企業と比較しても遜色ない。第2基本給を廃止した場合、人件費に影響がある。
- ・65歳定年制については、改正法などを踏まえ慎重に検討する必要がある。様々なライフスタイルに合わせて処遇改善をしたい。主張は受け止める。

## 満額回答を求め、職場のたたかいを更に強化しよう！