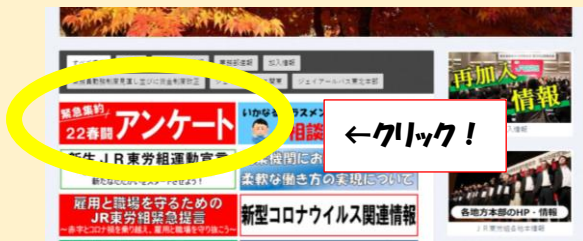


## 22春闘緊急アンケートで アンケート 声を上げよう!

第1回団体交渉（趣旨説明）の中で述べられた会社の現状認識では、「**職場の努力**」「**生計費**」「**物価上昇**」が触れられていません！今の会社の認識に危機感を持ち、職場現実や声を本部に集約するためにアンケートに回答し、声を上げ団体交渉をつくり出そう！

**集約方法** ①、②のいずれかの方法により、意見集約を行います。

- ① 職場集会などの中で議論を行い、アンケートへ回答
- ② 東労組ホームページより、「22春闘緊急アンケート」回答フォームにアクセス！  
または、以下のQRコードを読み取り、回答フォームにアクセス！



### 意見集約10項目

- ① 「生活実感」について
- ② 「労働実感」について
- ③ 「モチベーション」について
- ④ 定期昇給「昇給係数2」カットについて
- ⑤ 第3四半期決算で運輸収入が計画を約290億円上回っていることについて
- ⑥ 2022年初、JR東日本幹部がメディアを通じ「ベースアップこれは非常に厳しい。」「定期昇給も普通の半分にしているので定期昇給をまずどうするのか。そこからの議論」とコメントしたことについて。
- ⑦ 「第二基本給」について
- ⑧ 「65歳定年制」について
- ⑨ 第1回交渉での会社の回答の中にあつた22春闘に臨むにあたっての基本スタンスが、「ベア0」「定昇2カット」であつた21春闘と同じことについて
- ⑩ その他

**今の会社の認識のままではダメだ！職場現実や声を上げよう！！**