

「変革2027を踏まえた新たなジョブローテーション」

労使での確認が守られていない事象に…

## 職場からの 不安と怒りの声!

将来

3



- ・ひどい。せめて第三希望くらいにはなるものだと思っていた。この異動で会社の言う「家族の幸福」は逆に無くなってしまふ。
- ・これが家族の幸福なのか？ 運転士の経験が営業職場でどう活かされるのか分からない。自分もキャリアプランを真剣に考えて出したので、会社も真剣に考えて説明ほしい。
- ・運転士も経験のある人ばかり転出すれば職場全体の安全・サービスレベルが下がる。
- ・全員にキャリアプランを出させておいて全く希望に添えない異動なら、そもそも希望をとる意味がない。
- ・お先真っ暗の会社になった。
- ・数年後、自分もこのような不安を抱えながら仕事をしなければいけないのか。
- ・個人面談以降、何も話が無く直前に希望通りではない異動の話しをされたら、誰だって仕事が手につかなくなる。

労使議論を遵守した運用と、納得できる施策実現を求める!